

サンアクアTOTO株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年 4月 1日 ～ 2023年 3月 31日（4年間）
2. 当社の課題 長時間労働を削減し、仕事と家庭の両立を図りやすくする。
3. 目標

全社員の有給休暇取得率を、100%にする。

計画策定時実績：2017年度（4月～3月）取得率：81%

(*1)休暇取得日数：有給休暇(半日・時間休暇含む)の取得日数+積立休暇の取得日数（慶弔休暇・リフレッシュ休暇は含みません）

(*2)休暇取得率の算出方法：全社員の休暇取得日数(*1)合計÷全社員の新規付与日数合計

4. 主な取組内容

長時間労働の是正。

- ・社長から、長時間労働是正に関するトップメッセージを発信する。
- ・直属各管理職は有給休暇を取りやすい雰囲気をつくっていく。
- ・部署ごとに、残業時間や年次有給休暇取得に関する数値目標を設定し、残業時間数、年次有給休暇取得、消化率に関する実績値を公開し、進捗状況を確認する。毎月課長がコメントし、部課長全員で相互確認する。
- ・残業が一定時間数を超える場合や、年次有給休暇取得率が低い場合、本人と上司に対する通知・指導等を行う。

以上