

2020年4月1日

サンアクアTOTO 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 4月 1日～2023年 3月 31日までの3年間
2. 内容

目標1：育児・介護による在宅勤務の活用マニュアルを作成し、今後育児・介護にかかわる社員と管理者に配布し、制度の周知を図る

<対策>

- 2020年 7月～ 社員のニーズの把握、情報整理
- 2021年 4月～ 労働者・管理者の具体的なニーズを調査・マニュアルの作成
- 2022年 4月～ 対象となる労働者・管理者へマニュアルの配布
- 2023年 3月～ マニュアルの定期的なメンテ

目標2：傷病による休業・復職に関する制度の手引きを作成し、今後休業にかかわる社員と管理者に配布し、制度の周知と再発防止を目指す

<対策>

- 2020年 4月～ 労働者・管理者の具体的なニーズを調査・マニュアルの作成
- 2020年 9月～ 対象となる労働者・管理者へマニュアルの配布
- 2021年 4月～ マニュアルの定期的なメンテ
- 2022年 4月～ 再発防止のための予防措置（定期面談等）の検討・確立

目標3：高等学校・特別支援学校に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供及び、障がい者に対するトライアル雇用制度での採用機会の確保を積極的に実施

<対策>

- 2020年 6月～ 過去の実績について現状把握（継続）
- 2020年 9月～ 関係機関、学校との連携を実施し、対象の学校などへアプローチ
- 2022年 4月～ 新卒採用または中途採用にて雇用の機会に結び

以上